



**ДЕПАРТАМЕНТ
ТАРИФНОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Кирова пр. д. 41, г. Томск, 634041
тел./факс (382 2) 560-373/560-373
E-mail: dtr@tomsk.gov.ru
ОКПО 44235508, ОГРН 1137017000570
ИНН/КПП 7017321862/701701001

Руководителям
ресурсоснабжающих организаций
(по списку)

15.04.2025 № 53-01-0381

на № _____ от _____
Информирование о начале заявочной
кампании целевой кадровой
потребности на 2026/2027 учебный год

Уважаемые руководители!

В настоящее время кадровый дефицит становится одной из важных проблем рынка труда. Организации сталкиваются с дефицитом работников и компетенций.

Целевое обучение – это возможность заблаговременно спланировать и привлечь будущих работников под перспективные кадровые потребности. Участие в целевом обучении дает возможность организации подготовить высококвалифицированного специалиста с обязанностью осуществления трудовой деятельности от 3 до 5 лет в организации.

С 9 апреля 2025 года на портале «Работа в России» в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 07.04.2025 №477 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 года №555» реализован механизм подачи кадровой потребности для заключения договора о целевом обучении на 2026/2027 учебный год.

Принять участие в заявочной кампании могут работодатели – юридические лица и индивидуальные предприниматели, имеющие кадровую потребность. Прием заявок осуществляется до 30.04.2025 года.

Для заполнения кадровой потребности заказчику (работодателю) необходимо в личном кабинете портала «Работа в России» (необходимо зарегистрировать личный кабинет) в разделе «Все сервисы»- «Целевое обучение»- «Кадровая потребность» заполнить заявку о наличии целевой кадровой потребности в соответствии с предложенной формой.

Ваша кадровая потребность пройдет обязательные этапы согласования для обеспечения возможности заключения договора о целевом обучении в 2026 году.

Сводная целевая кадровая потребность Томской области формируется не позднее 30.05.2025 года.

Важно знать, что обязательным условием при заключении договора о целевом обучении со стороны заказчика (работодателя) является выплата стипендии в период обучения гражданина.

С инструкциями, вебинарами и нормативно-правовыми документами по заполнению заявки о кадровой потребности можно ознакомиться на портале «Работа в России» по ссылке <https://trudvsem.ru/information-pages/target-education-demand>.

Начальник департамента



О.Н. Касьянова